

hizmetici03@meb.gov.tr

Kimden: "Haydar TUNA" <haydartuna@meb.gov.tr>
Tarih: 22 Mayıs 2015 Cuma 14:56
Kime: <gm_pgm_atama_iller@meb.gov.tr>; <ilsis_yonetici_mem@meb.gov.tr>
Ekle: apdv2.docx
Konu: Aday Performans Değerlendirme İş ve İşlemleri Güncelleme

Değerli İl Yöneticilerimiz,

Aday Performans Değerlendirme modülünde Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğümüzün direktifleri doğrultusunda yönetmelik kapsamı dışında bırakılacak adaylarla ilgili olarak iş ve işlemlerde değişiklik yapılmıştır. Buna göre yönetmelik dışına alınacak adaylar sisteme kurumlar tarafından belgeleri olmak koşuluyla gerekçesi ile birlikte eklenecek. Daha sonra bu personeller il milli eğitim müdürlüğünün "Yönetmelik Dışı Aday Onayla" (Mebbis yöneticileri tarafından bu ekrana il kullanıcılarına tam yetki verilmesi gerekmektedir) ekranına düşecektir. Bu ekrandan onay verildiği takdirde bu durumdaki adaylar performans değerlendirme dışına alınacaktır. Bu ekranların tamamında yapılan tüm iş ve işlemler kayıt altında olup amacı dışında yapılan girişlerle ilgili olarak ayrıca idari işlem başlatılacaktır.

Bunlara ek olarak görevlendirme olarak çalışan Şube Müdürlerinin, İlçe Millî Eğitim Müdürlerinin, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcılarının maarif müfettişi olarak ve görevlendirme müdürlerinde de müdür olarak gözükmeleri sağlanmıştır. Sistemde "ilk Atama Kaydı bulunamadı" şeklinde hata alınan adaylarımızın atama kararnameleleri ise İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğümüzün sisteminden ayıklanarak sisteme eklenmektedir (Görev kaydına eklenen ilk kaydın atama açısından hiçbir önemi yoktur. Yönetmeliğe göre adayların atandığı tarih esastır). Ayrıca sizlerden sıklıkla değerlendirici görevlendirmeleri ile ilgili sorular almaktayım. Buradan ilgili yönetmelik maddelerinin yeterince okunmadığı sonucuna vardım. Bu maddeleri size tekrar sunuyorum.

MADDE 16 – (1) Aday öğretmenler, görev yaptığı eğitim kurumunda ve eğitim ortamında bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-3 Performans Değerlendirme Formu üzerinden, göreve başladığı ilk dönemde bir, takip eden dönemde ise iki defa olmak üzere, değerlendiriciler tarafından toplamda üç defa değerlendirilir. Değerlendiriciler; il millî eğitim müdürünce görevlendirilecek maarif müfettişi, aday öğretmenin görev yaptığı eğitim kurumu müdürü ve eğitim kurumu müdürünün görevlendirdiği danışman öğretmenlerden oluşur. Değerlendiriciler birden fazla aday öğretmenin performansını değerlendirebilir; ancak, aynı değerlendirici birden fazla sıfatla aynı aday öğretmenin performansını değerlendiremez.

(2) İlk değerlendirme aday öğretmenin görev yaptığı eğitim kurumunda eğitim kurumu müdürü ve danışman öğretmen tarafından bireysel olarak ayrı ayrı yapılır. İkinci değerlendirme aynı şekilde, üçüncü değerlendirme ise maarif müfettişi, eğitim kurumu müdürü ve danışman öğretmen tarafından ayrı formların bireysel olarak doldurulması suretiyle bir arada yapılır.

(3) Performans değerlendirmesi, bir dönemde en az iki ay fiilen öğretmenlik görevi yapan aday öğretmenler hakkında uygulanır. 657 sayılı Kanun ve diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler, her türlü kanuni izin ve sağlık raporları ile fiilen öğretmenlik görevi dışındaki geçici görevlendirmelerde geçen süreler bir dönemde iki ay fiilen öğretmenlik görevi yapma süresinden sayılmaz.

(4) Üçüncü fıkrada belirtilen nedenlerle performans değerlendirmesi için öngörülen asgari çalışma süresinden daha az süre görevde bulunanların değerlendirmeleri takip eden dönemde/dönemlerde yapılır.

(5) Değerlendiricilerden biri ya da birden fazlasının bulunmadığı hallerde;

a) Maarif müfettişi yerine il millî eğitim müdürü tarafından, il millî eğitim müdür yardımcıları, ilçe millî eğitim müdürleri, il ve ilçe millî eğitim şube müdürleri ve şahsa bağlı eğitim uzmanları,

b) Eğitim kurumu müdürü yerine ilçe millî eğitim müdürü tarafından, ilçe millî eğitim müdürlüğüne bağlı diğer eğitim kurumları yöneticileri,

c) Danışman öğretmenin yerine eğitim kurumu müdürü tarafından eğitim kurumundaki diğer öğretmenler, eğitim kurumunda danışman öğretmen olarak görevlendirilecek öğretmen bulunmaması halinde ise ilçe millî eğitim müdürü tarafından aynı ilçede görev yapan diğer öğretmenler, arasından resen görevlendirme yapılır.

(6) Bir dönemde kesintisiz iki ayı geçen rapor veya izin kullanma gibi hallerden dolayı değerlendirme yapamayacaklar ile ölüm, devlet memurluğundan çıkarılma, istifa, görevden uzaklaştırılma, yer değiştirme ve benzeri nedenlerle değerlendirme yapamayacakların yerine beşinci fıkradaki usulle görevlendirme yapılır.

(7) Tamamlanmış değerlendirmeler hariç olmak üzere, ölüm, devlet memurluğundan çıkarılma ve istifa dışındaki sebeplerle görevlerinden ayrılan değerlendiriciler, varsa performans değerlendirmeye ilişkin bilgi ve belgeleri, süreçte değerlendirilmek üzere yerlerine görevlendirilenlere ulaştırması için eğitim kurumu müdürüne tutanakla teslim eder.

(8) Aday öğretmenlerin; boşanmış olsalar dahi eşleri, ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve kayın hısımları ve evlatlıkları değerlendirici olarak görevlendirilemez.

(9) Birinci, ikinci ve üçüncü değerlendirme puanları; her bir değerlendirme için değerlendiricilerin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak ayrı ayrı belirlenir. Nihai performans değerlendirme puanının belirlenmesinde; birinci değerlendirme sonucunun yüzde onu, ikinci değerlendirme sonucunun yüzde otuzu, üçüncü değerlendirme sonucunun ise yüzde altmışı dikkate alınır. Buçuklu puanlar bir üst tam puana tamamlanır. Nihai performans değerlendirme puanı yüz üzerinden en az elli ve üzerinde olan aday öğretmenler performans değerlendirmesinde başarılı sayılır ve sınava girmeye hak kazanır.

(10) Performans değerlendirmesinde başarılı olamayan aday öğretmenler, aday öğretmen unvanını kaybeder ve memuriyetle ilişkileri kesilir. Ancak bunlardan aday öğretmenliğe başlamadan önce ilgili mevzuatına göre devlet memurluğunda adaylıkları kaldırılarak asil memurluğa atanmış olanlar, Bakanlıkta kazanılmış hak aylık derecelerine uygun memur kadrolarına atanır. Başarısız olan aday öğretmenlerin başarısızlığa neden olan durumları değerlendiriciler tarafından belirlenir.

Aday performans sistemimiz geçen haftalarda açılmasına rağmen girişlerin az olduğu hatta bazı illerimizin kurumlara dahi yetki vermediği sistemimizden görülmektedir. Lütfen bu yetkileri en kısa sürede verip tüm adayların danışman, müdür ve müfettiş atamalarını 27/05/2015 tarihine kadar bitiriniz. Bir aday değerlendiricilerin tamamı atanmadan sistemden değerlendirme yapılamayacağını lütfen unutmayınız. Sistemden en son alınan iş ve işlemlerin özetleri ise şu şekildedir: